

ARRÊTÉ N° 03720220708267

Le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale d'Indre-et-Loire,

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, modifiée, portant dispositions relatives à la Fonction Publique Territoriale et plus particulièrement son article 12-1,

Vu les déclarations de créations et de vacances d'emplois de catégories "A", "B" et "C" faites au Centre de Gestion d'Indre-et-Loire par les collectivités territoriales et établissements publics locaux,

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations et vacances d'emplois de catégories "A", "B" et "C" sont arrêtées conformément au document ci-annexé.

Article 2 :

Monsieur le Directeur du Centre de Gestion d'Indre-et-Loire est chargé de l'exécution du présent arrêté, dont ampliation sera adressée à la Préfecture d'Indre-et-Loire.

Fait à TOURS le 07/07/2022

Le Président du Centre de Gestion,
Pour le Président et par délégation,
Le 4ème vice-président



Pierre-Alain ROIRON

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V037220200559489001 MAIRIE DE MONTLOUIS SUR LOIRE	Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/07/2022	29/08/2022
	Agent d'exploitation des réseaux d'eau potable et d'assainissement / chef de chantier (h/f) Direction des espaces publics, de l'eau et de l'assainissement - Participer aux travaux en régie sur les réseaux d'eau potable et d'eaux usées (branchements, petites extensions, réparations) : - Réaliser les branchements d'eau potable et d'assainissement ; - Assurer l'approvisionnement des chantiers ; - Assurer la mise en sécurité du chantier. - Exploiter les réseaux d'eau potable et d'eaux usées : - Détecter les dysfonctionnements sur le réseau d'eaux usées (contrôle hebdomadaire) et déclencher les interventions en régie ou par entreprise (en lien avec la direction dans ce cas) ; - Assurer des astreintes sur les réseaux d'eau potable et d'eaux usées ; - Relever les compteurs d'eau (et en particulier les compteurs des branchements municipaux), et en cas de surconsommation constatée suite à une relève, aider au diagnostic de fuite (partie publique ou privée) ; - Inventorier, diagnostiquer les branchements en plomb en vue de leur réhabilitation en régie ; - Vérifier la conformité des branchements d'eaux usées ; - Manoeuvrer et entretenir les vannes, ventouses et purges sur le réseau d'eau potable ; - Assurer les relations avec les usagers (relève de compteurs, travaux, inventaire-diagnostic...) ; - Collaborer avec les entreprises extérieures lors des réhabilitations / renforcements des conduites ; - Contrôler, entretenir et assurer la maintenance des moyens matériels et mécaniques mis à disposition. - Assurer le fonctionnement de la défense incendie : - Vérifier et tester le fonctionnement des poteaux et bouches incendie (mesure de débits) ; - Assurer la maintenance et l'entretien des poteaux et bouches incendie. - Participer à la diminution des pertes dans le réseau d'eau potable : - Assurer les campagnes de recherche de fuite ; - Réaliser de petits travaux divers, de maçonnerie (butées bétons sur réseau AEP, tampons...), de mise à niveau des bouches à clés. ; - Entretien de manière ponctuelle les postes de relèvement et détecter les dysfonctionnements éventuels sur les postes et avertir l'équipe ouvrages dans ce cas. ; - Assurer les travaux divers sur réseau d'eaux pluviales : débouchage du réseau EP de petites dimensions (< à 200 mm) avec l'hydrocureuse en coordination avec le service voirie ; - Assurer le débouchage ponctuel sur réseau EU privatif des bâtiments communaux en équipe avec le service bâtiment ; - Participer aux travaux et interventions exceptionnelles : opérations "coup de poing", plans d'urgence (inondations, éboulements, accidents.), service hivernal (salage, déblaiement...) ; - Participer exceptionnellement aux travaux annexes hors service et aux manifestations. avec offre O037220200559489 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220200559489-agent-exploitation-reseaux-eau-potable-assainissement-chef-chantier-h-f/2					
V037220400624007001 MAIRIE DE COTEAUX SUR LOIRE	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	04h36	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	05/07/2022	01/09/2022
	Surveillance des enfants et aide au restaurant scolaire Restaurant Scolaire <i>Surveillance et aide au service du Restaurant Scolaire</i> avec offre O037220400624007 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220400624007-surveillance-enfants-aide-restaurant-scolaire/2					
V037220500627096001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une mobilité interne	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du	04/07/2022	22/08/2022

CC TOURAINE-EST VALLEES		au sein de la collectivité		code général de la fonction publique		
<p>Adjoint à la Directrice d'un accueil de loisirs (h/f) Enfance - jeunesse <i>CONCEVOIR ET ANIMER DES PROJETS D'ACTIVITÉS DE LOISIRS</i> Elaborer le planning des animations (en lien avec la directrice) Animer, construire et maintenir la dynamique du groupe (enfants, adultes) Accompagner les animateurs dans les sorties extérieures si besoin Repérer les enfants en difficulté et alerter la directrice Suivre et proposer des animations en fonction du projet pédagogique en collaboration avec la directrice Accueillir et animer des groupes d'enfants dans le cadre de la pause méridienne GÉRER L'EQUIPEMENT S'assurer que les locaux soient en parfait état et faire intervenir les services techniques si nécessaire Faire respecter les normes de sécurité et d'hygiène Veiller à l'application du règlement intérieur GÉRER L'ORGANISATION ADMINISTRATIVE ET ANIMER LES ÉQUIPES Participer à la gestion de la structure (financier, administratif, pédagogique) en lien avec la directrice Piloter, suivre et contrôler les activités des animateurs en lien avec la directrice Participer à la préparation et à l'animation des réunions d'équipe sous l'autorité de la directrice Assurer l'accueil des familles (parents et enfants) et effectuer le pointage des présences sur le logiciel Berger Levraut Assurer le remplacement de la directrice lors de ses absences Rendre compte de ses actions à la directrice de la structure En l'absence de la directrice : - participation au recrutement des animateurs, en collaboration avec la coordinatrice des accueils de loisirs, formation interne des équipes - gestion des locaux (ALSH Pellegrin ; 3 sites périscolaires) en terme d'aménagement, d'affectation et de conception ; suivi de la maintenance des locaux (interventions techniques avec logiciel ATAL) - contrôle de la salubrité et de la propreté des locaux ; connaissance et application en cas de besoin du plan particulier de mise en sûreté et des procédures d'évacuation an cas d'incendie avec offre O037220500627096https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220500627096-adjoint-directrice-accueil-loisirs-h-f/2</p>						
V037220600664578001 MAIRIE D'ESVRES SUR INDRE	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/07/2022	01/09/2022
<p>Chef d'équipe Maintenance bâtiments Bâtiment <i>La commune d'ESVRES SUR INDRE recherche un agent de maîtrise par suite d'un départ à la retraite. Vous travaillerez au sein des services techniques composés de 4 équipes (voirie/fêtes et cérémonies, logistique, espaces verts et bâtiment). Le(la) chef(fe) d'équipe maintenance des bâtiments, sous la responsabilité hiérarchique de la directrice des services techniques, est chargé(e) d'élaborer, de mettre en oeuvre les programmes de travaux du patrimoine bâti, de rénovation, d'aménagement et de maintenance ; d'organiser, de coordonner l'exécution des travaux dans les meilleures conditions de délais et de coûts, garant(e) de la sécurité (incendie, sureté...) en régie directe ou par des entreprises. Le(la) chef(fe) d'équipe maintenance des bâtiments a vocation à être majoritairement sur le terrain (environ 60 % terrain et 40 % administratif)</i> avec offre O037220600664578https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220600664578-chef-equipe-maintenance-batiments/2</p>						
V037220600672860001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/07/2022	01/07/2022
<p>Comptable aides sociales en établissements Direction de l'Autonomie, Service Ressources <i>Au sein du service Ressources de la direction de l'Autonomie, le comptable " Aide Sociale en Etablissement " assure le traitement comptable des dépenses et recettes courantes au titre de l'hébergement des personnes handicapées/ âgées.</i></p>						

	sans offre					
V037220600673114001	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/07/2022	11/07/2022
MAIRIE DE MONTLOUIS SUR LOIRE	Animateur de la Vie Locale (h/f) Direction de la Vie locale <i>* Animation de la dynamique de la Vie Locale : - Concevoir, préparer et organiser les manifestations municipales et marchés à thèmes de la ville : identifier les besoins, recherche et sélection des prestataires, planification, organisation/logistique de l'évènement, évaluation de l'évènement et proposer de nouvelles manifestations * Supervision d'un agent : mise en place de son annualisation du temps de travail, priorisation des missions et accompagnement dans l'organisation du travail</i> avec offre O037220600673114 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220600673114-animateur-vie-locale-h-f/2					
V037220600677122001	Assistant socio-éducatif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/07/2022	01/07/2022
CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Référent enfants confiés Pôle enfance du Territoire Nord Est à AMBOISE <i>Placé(e) sous l'autorité hiérarchique et technique directe du Responsable de Pôle Enfance du territoire, le/la référent(e) " enfants confiés " exerce ses fonctions dans le domaine de la protection de l'enfance auprès des enfants accueillis par le service de l'Aide Sociale à l'Enfance. Pour l'exercice de ses missions, il/elle prend attache des dispositifs départementaux et des référentiels définis par la Direction de la Prévention et Protection de l'Enfant et de la Famille tel que le règlement départemental de l'aide sociale à l'enfance, le référentiel d'intervention des assistants familiaux. A ce titre, il/elle sera chargé(e) de : 1 - Garantir le parcours de l'enfant dans le cadre de son accueil au sein du service ASE ;#8208; concourir à l'élaboration du Projet Pour l'Enfant (PPE),#8208; appuyer ses interventions sur les attendus du jugement en assistance éducative ou les objectifs définis dans le contrat administratif d'accueil,#8208; prendre en charge la réalisation et le suivi des objectifs inscrits dans le PPE dans le cadre des mesures administratives ou judiciaires, pour les situations individuelles qui lui sont attribuées, en concertation avec les détenteurs de l'autorité parentale et les lieux d'accueil sous la responsabilité du RPE, ou ARPE selon les territoires, dans le respect des procédures établies, #8208; prendre en charge le suivi des enfants confiés et s'assurer de leurs conditions d'accueil adaptées. Soit auprès du jeune accueilli chez un assistant familial relevant du service de placement familial :#8208; exercer un suivi socio-éducatif global et veiller par ses observations à sa bonne évolution,#8208; conduire auprès des parents un accompagnement social conformément aux axes de travail définis dans le PPE, #8208; accompagner et soutenir la relation parents-enfants,#8208; mobiliser l'accès aux dispositifs de droit commun pour et avec les parents,#8208; travailler en relation étroite avec l'assistant familial,#8208; veiller à ce que les conditions d'accueil répondent aux besoins de l'enfant (scolarité, loisirs, liens avec sa famille...),#8208; assurer un suivi régulier des conditions matérielles d'accueil de l'enfant chez l'assistant familial, il veille à leur conformité notamment en termes de sécurité, d'hygiène, de conditions de vie stable selon les procédures établies. Il alerte autant que de besoins, #8208; intervenir en étroite collaboration avec les partenaires extérieurs (enseignants, services sociaux et médico-sociaux, soins, ...) et rendre compte régulièrement de ses interventions,#8208; rédiger des rapports (bilan annuel) et toutes notes en lien avec la situation de l'enfant. Soit auprès de l'enfant accueilli dans les structures et en qualité d'interlocuteur de l'établissement : - assurer la mise en oeuvre des axes de travail définis dans le PPE,- favoriser les partenariats et l'accès aux dispositifs internes relevant du Conseil départemental,- assister aux audiences en assistance éducative et aux rendez-vous de signature des Accueils Provisoires. Soit auprès des majeurs bénéficiant d'un contrat</i>					

	jeune majeur chez un assistant familial ou en logement autonome : - assurer un suivi régulier en vue de mettre en oeuvre les objectifs du contrat,- mobiliser les dispositifs de droits communs pour favoriser l'insertion sociale et professionnelle du majeur,- préparer la fin du contrat. 2 - Participer aux actions du pôle enfance - assister et participer aux différentes réunions institutionnelles dirigées par le RPE et réunions techniques pilotées par l'Adjoint en lien avec les situations individuelles dont il a la responsabilité. - contribuer à la formation des assistants familiaux dans le cadre du stage préparatoire,- participer à l'encadrement et à la formation initiale des stagiaires assistants sociaux et / ou éducateurs spécialisés. - assurer au sein du Pôle enfance des remplacements sur des missions d'Action Educative à Domicile (AED) et / ou d'Aide éducative en prévention (AEP) sans offre					
V037220600690076001 MAIRIE DE BALLAN MIRE	Educateur de jeunes enfants	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	04/07/2022	01/09/2022
responsable de la crèche familiale Service petite enfance direction de la crèche familiale et animation du multi accueil sans offre						
V037220700698206001 MAIRIE DE TOURS	Emploi contractuel de cat. B	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/11/2022
UN CHORISTE SOPRANE (F/H) Grand Théâtre - Opéra de TOURS Poste N°467 LA VILLE DE TOURS RECRUTE POUR SON GRAND THÉÂTRE - OPÉRA DE TOURS UN CHORISTE SOPRANE (F/H) Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieu d'exercice du poste : TOURS Placé(e) sous l'autorité du Chef de Choeurs, le ou la choriste chante au sein d'un chœur lors de représentations à l'Opéra de Tours ou sur d'autres sites (autres opéras, festivals,...) en fonction de la programmation des spectacles. Participe à des animations auprès de différents publics, notamment dans les écoles, crèches, hôpitaux,... avec offre O037220700698206 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700698206-choriste-soprane-f-h/2						
V037220700698279001 MAIRIE DE RIGNY USSE	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/07/2022
Responsable administratif polyvalent (h/f) Adjoint administratif chargé de suivi et préparation du budget, émission et suivi des mandats et titres, accueil physique et téléphonique, élections, cimetière, locations de salles communales sans offre						
V037220700698305001	Technicien, Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du	07/07/2022	01/11/2022

MAIRIE DE TOURS		emploi permanent		code général de la fonction publique		
UN(E) CHEF(FE) ACCESSOIRISTE Grand Théâtre - Opéra de TOURS <i>Poste N°3889 LA VILLE DE TOURS RECRUTE POUR SON GRAND THEÂTRE - OPÉRA DE TOURS UN(E) CHEF(FE) ACCESSOIRISTE Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieu d'exercice du poste : TOURS Placé(e) sous l'autorité du Directeur Technique, vous préparez l'ensemble des accessoires nécessaires au décor d'un spectacle</i> avec offre O037220700698305 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700698305-e-chef-fe-accessoiriste/2						
V037220700698533001 SIGEMVI	Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	03h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/09/2022
ASSISTANT D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE ECOLE DE MUSIQUE <i>Professeur de saxophone</i> avec offre O037220700698533 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700698533-assistant-enseignement-artistique/2						
V037220700698830001 MAIRIE DE TOURS	Educateur de jeunes enfants, Infirmier de classe normale (cat. B) (en extinction), Puéricultrice, Puéricultrice-cadre de santé (en extinction), Puéricultrice hors classe, Moniteur-éducateur et intervenant familial principal, Masseur-kiné., psychomotricien et orthophoniste	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/10/2022
Un(e) Responsable d'un établissement Petite Enfance Halte-garderie Direction Petite Enfance <i>Poste N°2657 LA VILLE DE TOURS RECRUTE POUR SA DIRECTION PETITE ENFANCE Un(e) Responsable d'un établissement Petite Enfance Halte-garderie (Occasionnel 15 places) Cadre d'emploi : Cadre A de la filière médico-sociale, titulaire de la fonction publique ou contractuel Classification RIFSEEP - A3 Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieu d'exercice du poste : TOURS</i> avec offre O037220700698830 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700698830-e-responsable-etablissement-petite-enfance-halte-garderie/2						
V037220700698991001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2022	19/07/2022
Secrétaire PMI-chargé(e) d'accueil d'information et d'orientation Direction des Territoires Grand Ouest-Pôle PMI Chinon <i>La DGA Solidarité est structurée sur le territoire départemental autour de 6 directions de territoire qui pilotent les services sociaux et médico-sociaux offerts à la population d'Indre-et-Loire. Le Directeur de Territoire coordonne la mise en oeuvre opérationnelle des politiques sociales sur son territoire. Le</i>						

	secteur géographique Grand Ouest rassemble une population de 121 353 habitants, répartie sur 120 communes et 5 communautés de communes. Le territoire Grand Ouest, avec ses 7 maisons départementales de la solidarité, est organisé autour de 4 pôles (pôle enfance, pôle insertion, pôle PMI, pôle action sociale) et 89 agents. La(le) secrétaire du pôle PMI couvre une double mission : celle du secrétariat du pôle PMI, principalement, et celle de l'accueil des publiés au siège du Territoire et des MDS. L'agent recruté travaillera en étroite collaboration avec les professionnels du pôle PMI. sans offre					
V037220700699013001	Attaché	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/11/2022
CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Directeur(trice) délégué(e) à l'offre médico-sociale et à la coordination partenariale Direction de l'Autonomie Rattaché hiérarchiquement au Directeur autonomie, le(a) Directeur(trice) délégué(e) est chargé(e) de manager la Direction déléguée à l'Offre Médico-Sociale et à la Coordination partenariale, en cohérence, le schéma autonomie, la feuille de route stratégique et opérationnelle CNSA, la stratégie départementale de l'aide à domicile, la Stratégie départementale d'évolution de l'offre médico-sociale et les orientations politiques. avec offre O037220700699013 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700699013-directeur-trice-delegue-e-a-offre-medico-sociale-coordination-partenariale/2					
V037220700699482001	Adjoint administratif	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/08/2022
CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Chargé(e) d'accueil MDS /assistant(e) de gestion en Pôle enfance Direction des Territoires Joué/Saint-Pierre - Joué-lès-Tours La DGA Solidarité est structurée sur le territoire départemental autour de 6 directions de territoire qui pilotent les services sociaux et médico-sociaux offerts à la population d'Indre-et-Loire. Le Directeur de Territoire coordonne la mise en oeuvre opérationnelle des politiques sociales sur son territoire. Le secteur géographique de Joué / Saint-Pierre rassemble une population de 92 500 habitants, répartie sur 8 communes de la métropole. Le territoire, avec ses 3 maisons départementales de la solidarité, est organisé autour de 4 pôles (pôle enfance, pôle insertion, pôle PMI, pôle action sociale) et 80 agents. Le chargé accueil en MDS / assistante de gestion pôle enfance est amené à intervenir sur toutes les MDS du territoire et exerce ses missions sur les 2 pôles enfance et les 2 pôles action sociale. Il est placé sous l'autorité hiérarchique de responsable action sociale de Joué-lès-Tours et sous l'autorité fonctionnelle de chacun des responsables de pôle pour lesquels il exerce ses missions. sans offre					
V037220700699483001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/09/2022
MAIRIE DE TOURS	UN AGENT DE PRODUCTION ET DE DISTRIBUTION ALIMENTAIRE (F/H) Direction Education et Alimentation - Cuisine Centrale Poste N°3226 LA VILLE DE TOURS RECRUTE POUR SA CUISINE CENTRALE UN AGENT DE PRODUCTION ET DE DISTRIBUTION ALIMENTAIRE (F/H) Contrat à Durée Déterminée jusqu'au 31 décembre 2023 Cadre d'Emplois des Adjoints Techniques Territoriaux Classification RIFSEEP - C3 Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieux d'exercice du poste : Tours Placé(e) sous l'autorité du responsable de production, vous aurez en charge la fabrication des plats à partir des fiches techniques dans le respect des règles d'hygiène de la restauration collective en binôme avec le responsable de					

	secteur. avec offre O037220700699483 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700699483-agent-production-distribution-alimentaire-f-h/2					
V037220700699505001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Adjoint administratif , Rédacteur	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/08/2022
	Coordinateur(trice) administrative Direction de la prévention et protection de l'enfant et de la famille -Service CRIP <i>Le(a) coordinateur(trice) administratif(ve) contribue à une mission de repérage, fondamentale, essentielle à la politique publique de prévention et de protection de l'enfance qui a pour objet de répondre aux besoins fondamentaux de l'enfant et le soutien à son développement. L'évaluation est un droit pour l'enfant et une chance que sa situation soit objectivée et prise en compte. IL/elle est placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Chef du service de la CRIP. Il/elle travaille en lien direct avec l'équipe mobile d'évaluation nouvellement constituée (quatre assistants socio-éducatifs et deux professionnels paramédicaux), l'équipe de gestionnaires d'informations préoccupantes (3 agents) ainsi que les travailleurs sociaux de la CRIP (3 agents) et l'éducatrice de la PJJ intervenant au sein de la CRIP. Il /elle travaille en collaboration étroite avec les Directions métiers de la Direction Générale Adjointe Solidarité, les professionnels des Maisons Départementales de Solidarité ainsi que l'ensemble des partenaires institutionnels concernés.</i> sans offre					
V037220700699527001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Adjoint administratif , Rédacteur	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/09/2022
	Gestionnaire d'informations préoccupantes H/F Direction de la prévention et protection de l'enfant et de la famille - Service CRIP <i>Sous l'autorité hiérarchique du chef de service CRIP le/la gestionnaire CRIP aura pour mission : Concernant la ligne téléphonique CRIP - Assurer la prise en charge de la ligne téléphonique de la CRIP selon les horaires d'ouverture - Etre à l'écoute de la demande ; apporter une réponse immédiate ou orienter l'appel vers les travailleurs sociaux pour la réalisation des recueils téléphoniques ou le conseil technique. Concernant la gestion de la boîte mail CRIP Les mails réceptionnés par la CRIP avant 17h doivent tous faire l'objet d'une prise en compte obligatoire avant départ de l'agent - Prendre connaissance quotidiennement de toutes les informations et mails arrivés sur la boîte CRIP. - Traiter l'urgence en lien avec le travailleur social et le chef de service. Concernant la gestion des courriers arrivés à la CRIP - Recevoir et scanner les courriers arrivés par voie postale en vue du traitement Concernant le traitement des Informations entrantes : L'ensemble des informations entrantes passent par les gestionnaires avant toute prise en charge.</i> sans offre					
V037220700699574001 MAIRIE DE SAINT MARTIN LE BEAU	ATSEM principal de 1ère classe	Poste créé lors d'une promotion interne	30h39	à pourvoir par voie statutaire	01/07/2022	01/07/2022
	ATSEM (h/f) Scolaire <i>1 - Activités principales : - accueillir avec l'enseignant des enfants et des parents ou substituts parentaux ; - aider l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie ; - surveiller la sécurité et l'hygiène des enfants ; - assister l'enseignant dans la préparation et/ou l'animation des activités pédagogiques ; - aménager et entretenir des locaux et des matériaux destinés aux enfants ; - transmettre les informations ; - participer aux projets éducatifs. 2 - Activités spécifiques : - Lors du temps de restauration scolaire : encadrer les enfants au cours du repas ; mettre en place des activités adaptées au temps du midi. - Prendre en charge les enfants avant et après le repas, avant et après l'école. - Accompagner les enfants à la sieste. - Participer aux temps périscolaires et extrascolaires.</i> sans offre					

V037220700699578001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Adjoint administratif , Rédacteur	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/09/2022
	Assistant(e) administratif(ve) adoption et enfant pupille Direction de la prévention et protection de l'enfant et de la famille - service Aide sociale à l'enfance <i>Sous l'autorité hiérarchique du chef de service ASE et dans le cadre de la mise en oeuvre de la mission départementale de prévention et de protection de l'enfance, l'assistant administratif et juridique contribue aux missions et activités du service dans le respect des orientations fixées par le Schéma de Prévention et de Protection de l'Enfance et de la Famille et de la réglementation en vigueur. Il travaille au sein de service de l'Aide Sociale à l'Enfance composée d'une équipe pluridisciplinaire de 6 professionnels répartis en deux missions : la mission parcours et statut de l'enfant et la mission adoption.</i> sans offre					
V037220700699616001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Adjoint administratif , Rédacteur	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/09/2022
	Assistant(e) de gestion du pôle enfance Direction des Territoires Sud-Est -Pôle enfance Loches <i>La DGA Solidarité est structurée sur le territoire départemental autour de 6 directions de territoire qui pilotent les services sociaux et médico-sociaux offerts à la population d'Indre-et-Loire. Le Directeur de Territoire coordonne la mise en oeuvre opérationnelle des politiques sociales sur son territoire. Le secteur géographique rassemble une population de 86 444 habitants, répartie sur 75 communes et 2 communautés de communes. Le territoire Sud Est, avec ses 4 maisons départementales de la solidarité, est organisé autour de 4 pôles (pôle enfance, pôle insertion, pôle PMI, pôle action sociale) et 62 agents.</i> sans offre					
V037220700699636001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Adjoint administratif , Rédacteur	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/09/2022
	Assistant(e) de gestion du pôle enfance Direction des Territoires Nord Est - Pôle enfance d'Amboise <i>La DGA Solidarité est structurée sur le territoire départemental autour de 6 directions de territoire qui pilotent les services sociaux et médico-sociaux offerts à la population d'Indre-et-Loire. Le Directeur de Territoire coordonne la mise en oeuvre opérationnelle des politiques sociales sur son territoire. Le secteur géographique du Territoire Nord Est rassemble une population de 105 743 habitants, répartie sur 55 communes et 4 communautés de communes. Le territoire Nord Est, avec ses 4 maisons départementales de la solidarité, est organisé autour de 4 pôles (pôle enfance, pôle insertion, pôle PMI, pôle action sociale) et 66 agents. L'assistant de gestion travaille sous l'autorité hiérarchique du responsable du pôle enfance.</i> sans offre					
V037220700699658001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Assistant socio-éducatif	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/09/2022
	Assistant(e) social(e) de secteur H/F - Monconseil Direction des Territoires Tours Nord Loire -Pôle action sociale de la Maison départementale de solidarité de Monconseil <i>- Secteur d'intervention : Tours Nord : Monconseil/Chambrière (secteur urbain hors QPV) L'agent affecté(e) sur cet emploi sera chargé, dans le cadre de</i>					

	<i>l'aide à la vie quotidienne des personnes en difficulté, de l'insertion des bénéficiaires du R.S.A. et de la prévention de l'enfance en danger, de la prévention des expulsions, de la prévention et protection des personnes particulièrement vulnérables : &#8208; de réaliser des entretiens avec les usagers à leur domicile, sur rendez-vous ou lors des permanences sociales en vue de l'évaluation de leur situation, &#8208; d'effectuer des démarches administratives, &#8208; de rédiger des courriers, des rapports sociaux... &#8208; de mener des actions collectives.</i> sans offre					
V037220700699748001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Assistant socio-éducatif	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/09/2022
	Référent(e) enfants confiés et Action éducative à domicile Direction des Territoires Nord Est- Pôle enfance Amboise <i>Sous l'autorité hiérarchique et technique directe du Responsable de pôle enfance du territoire lequel est secondé d'un adjoint, le(a) référent(e) socio-éducatif(ve) " enfants confiés / action éducative à domicile " exerce ses fonctions dans le domaine de la prévention et de la protection de l'enfance auprès des enfants accueillis par le service de l'Aide Sociale à l'Enfance. Pour l'exercice de ses missions, il/elle prend attache des dispositifs départementaux et des référentiels définis par la Direction de la prévention et protection de l'enfant et de la famille tel que le règlement départemental de l'aide sociale à l'enfance, le référentiel d'intervention des assistants familiaux. Il/elle est placé(e) sous l'autorité hiérarchique et technique du Responsable de pôle enfance du territoire lequel est secondé d'un adjoint selon les territoires.</i> sans offre					
V037220700699784001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Assistant socio-éducatif	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/09/2022
	Référent(e) enfants confiés - Amboise Direction des Territoires Nord Est - Pôle enfance Amboise <i>Sous l'autorité hiérarchique et technique directe du Responsable de pôle enfance du territoire lequel est secondé d'un adjoint, le référent socio-éducatif " enfants confiés " exerce ses fonctions dans le domaine de la protection de l'enfance auprès des enfants accueillis par le service de l'Aide Sociale à l'Enfance. Pour l'exercice de ses missions, il prend attache des dispositifs départementaux et des référentiels définis par la Direction de la prévention et protection de l'enfant et de la famille tel que le règlement départemental de l'aide sociale à l'enfance, le référentiel d'intervention des assistants familiaux.</i> sans offre					
V037220700699824001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Assistant socio-éducatif	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/09/2022
	Référent(e) Action éducative à domicile - PE Loches Direction des Territoires Sud-Est _ Pôle Enfance de la Maison Départementale de la Solidarité de Loches <i>Sous l'autorité du Directeur de territoire, le(la) référent(e) socio-éducatif(ve) d'Action Éducative à Domicile exerce ses fonctions dans le domaine de la prévention et de la protection de l'enfance. Pour l'exercice de ses missions, il/elle prend attache des dispositifs départementaux et des référentiels définis par la Direction de la prévention et protection de l'enfant et de la famille. Il/elle est placé(e) sous l'autorité hiérarchique et technique du Responsable de pôle enfance du territoire lequel est secondé d'un adjoint selon les territoires.</i> sans offre					
V037220700699838001	Assistant socio-éducatif	Poste créé suite à un	35h00	ouvert aux contractuels	01/07/2022	01/09/2022

CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE		nouveau besoin		Art. L332-14 du code général de la fonction publique		
	Référent(e) enfants confiés - Loches Direction des Territoires Sud-Est _ Pôle Enfance de la Maison Départementale de la Solidarité de Loches <i>Sous l'autorité hiérarchique et technique directe du Responsable de pôle enfance du territoire lequel est secondé d'un adjoint, le référent socio-éducatif " enfants confiés " exerce ses fonctions dans le domaine de la protection de l'enfance auprès des enfants accueillis par le service de l'Aide Sociale à l'Enfance. Pour l'exercice de ses missions, il prend attache des dispositifs départementaux et des référentiels définis par la Direction de la prévention et protection de l'enfant et de la famille tel que le règlement départemental de l'aide sociale à l'enfance, le référentiel d'intervention des assistants familiaux.</i> sans offre					
V037220700699861001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Assistant socio-éducatif	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/09/2022
	Référent(e) enfants confiés - Loches Direction des Territoires Sud-Est _ Pôle Enfance de la Maison Départementale de la Solidarité de Loches <i>Sous l'autorité hiérarchique et technique directe du Responsable de pôle enfance du territoire lequel est secondé d'un adjoint, le référent socio-éducatif " enfants confiés " exerce ses fonctions dans le domaine de la protection de l'enfance auprès des enfants accueillis par le service de l'Aide Sociale à l'Enfance. Pour l'exercice de ses missions, il prend attache des dispositifs départementaux et des référentiels définis par la Direction de la prévention et protection de l'enfant et de la famille tel que le règlement départemental de l'aide sociale à l'enfance, le référentiel d'intervention des assistants familiaux.</i> sans offre					
V037220700699876001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Assistant socio-éducatif	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/09/2022
	Référent(e) AED /AEP - Dublineau Direction des Territoires Tours Sud Loire - Dublineau <i>Sous l'autorité du Directeur de Territoire, le référent socio-éducatif d'action éducative à domicile (AED) et aide éducative de prévention (AEP) exerce ses fonctions dans le domaine de la prévention et de la protection de l'enfance. Pour l'exercice de ses missions, il/elle prend attache des dispositifs départementaux et des référentiels définis par la Direction de la prévention et protection de l'enfant et de la famille. Il est placé sous l'autorité hiérarchique et technique du Responsable de Pôle enfance du Territoire, lequel est secondé d'un adjoint selon les territoires.</i> sans offre					
V037220700699891001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Assistant socio-éducatif	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/09/2022
	Référent(e) AED /AEP - Mame Direction des Territoires Tours Sud Loire - MDS Mame <i>Sous l'autorité du Directeur de Territoire, le référent socio-éducatif d'action éducative à domicile (AED) et aide éducative de prévention (AEP) exerce ses fonctions dans le domaine de la prévention et de la protection de l'enfance. Pour l'exercice de ses missions, il/elle prend attache des dispositifs départementaux et des référentiels définis par la Direction de la prévention et protection de l'enfant et de la famille. Il est placé sous l'autorité hiérarchique et technique du Responsable de Pôle enfance du Territoire, lequel est secondé d'un adjoint selon les territoires.</i> sans offre					
V037220700699937001	Assistant socio-éducatif	Poste créé suite à un	35h00	ouvert aux contractuels	01/07/2022	01/09/2022

CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE		nouveau besoin		Art. L332-14 du code général de la fonction publique		
	Référent(e) AED - Saint-Pierre Direction des Territoires Joué-Saint-Pierre -PE ST Pierre <i>Sous l'autorité du Directeur de territoire, le(la) référent(e) socio-éducatif(ve) d'Action Éducative à Domicile exerce ses fonctions dans le domaine de la prévention et de la protection de l'enfance. Pour l'exercice de ses missions, il/elle prend attache des dispositifs départementaux et des référentiels définis par la Direction de la prévention et protection de l'enfant et de la famille. Il/elle est placé(e) sous l'autorité hiérarchique et technique du Responsable de pôle enfance du territoire lequel est secondé d'un adjoint selon les territoires.</i> sans offre					
V037220700699957001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Assistant socio-éducatif	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/09/2022
	Référent(e) enfants confiés -AEP / Joué-lès-Tours Direction des Territoires Joué/Saint-Pierre - Joué-lès-Tours <i>Sous l'autorité du Directeur de territoire, le(la) référent(e) enfants confiés et de l'aide éducative de prévention exerce ses fonctions dans le domaine de la prévention et de la protection de l'enfance. Pour l'exercice de ses missions, il/elle prend attache des dispositifs départementaux et des référentiels définis par la Direction de la prévention et protection de l'enfant et de la famille. Il/elle est placé(e) sous l'autorité hiérarchique et technique du Responsable de pôle enfance du territoire lequel est secondé d'un adjoint selon les territoires.</i> sans offre					
V037220700699972001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Assistant socio-éducatif	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/09/2022
	Référent(e) enfants confiés - Joué-lès-Tours Direction des Territoires Joué/Saint-Pierre - Joué-lès-Tours <i>Sous l'autorité hiérarchique et technique directe du Responsable de pôle enfance du territoire lequel est secondé d'un adjoint, le référent socio-éducatif " enfants confiés " exerce ses fonctions dans le domaine de la protection de l'enfance auprès des enfants accueillis par le service de l'Aide Sociale à l'Enfance. Pour l'exercice de ses missions, il prend attache des dispositifs départementaux et des référentiels définis par la Direction de la prévention et protection de l'enfant et de la famille tel que le règlement départemental de l'aide sociale à l'enfance, le référentiel d'intervention des assistants familiaux.</i> sans offre					
V037220700699994001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Puéricultrice	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/09/2022
	Evaluateur(trice) Informations préoccupantes Direction de la prévention et protection de l'enfant et de la famille - Service CRIP <i>Le professionnel évaluateur d'informations préoccupantes participe à une mission de repérage, fondamentale, essentielle à la politique publique de prévention et de protection de l'enfance qui a pour objet de répondre aux besoins fondamentaux de l'enfant et le soutien à son développement. L'évaluation est un droit pour l'enfant et une chance que sa situation soit objectivée et prise en compte. Le professionnel évaluateur d'informations préoccupantes met en oeuvre les missions qui lui sont confiées dans le respect du cadre légal et institutionnel (lois de 2007 et 2016 et leurs décrets d'application, la note de cadrage départementale relative à l'évaluation pluridisciplinaire des informations préoccupantes, le référentiel ESOPPE CREA Auvergne Rhône Alpes, le protocole partenarial relatif à la CRIP). Le professionnel évaluateur d'informations préoccupantes est rattaché à l'équipe</i>					

	<i>mobile d'évaluation nouvellement constituée composée de six professionnels : quatre assistants socio-éducatifs et deux professionnels paramédicaux, travaille en collaboration étroite avec les Directions métiers de la Direction Générale Adjointe, le service de la CRIP, les professionnels des Maisons Départementales de Solidarité ainsi que l'ensemble des partenaires institutionnels concernés.</i>					
	Educateur de jeunes enfants	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/09/2022
V037220700700006001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Evaluateur(trice) Informations préoccupantes Direction de la prévention et protection de l'enfant et de la famille - Service CRIP <i>Le professionnel évaluateur d'informations préoccupantes participe à une mission de repérage, fondamentale, essentielle à la politique publique de prévention et de protection de l'enfance qui a pour objet de répondre aux besoins fondamentaux de l'enfant et le soutien à son développement. L'évaluation est un droit pour l'enfant et une chance que sa situation soit objectivée et prise en compte. Le professionnel évaluateur d'informations préoccupantes met en oeuvre les missions qui lui sont confiées dans le respect du cadre légal et institutionnel (lois de 2007 et 2016 et leurs décrets d'application, la note de cadrage départementale relative à l'évaluation pluridisciplinaire des informations préoccupantes, le référentiel ESOPPE CREA Auvergne Rhône Alpes, le protocole partenarial relatif à la CRIP). Le professionnel évaluateur d'informations préoccupantes est rattaché à l'équipe mobile d'évaluation nouvellement constituée composée de six professionnels : quatre assistants socio-éducatifs et deux professionnels paramédicaux, travaille en collaboration étroite avec les Directions métiers de la Direction Générale Adjointe, le service de la CRIP, les professionnels des Maisons Départementales de Solidarité ainsi que l'ensemble des partenaires institutionnels concernés.</i> sans offre					
	Assistant socio-éducatif	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/09/2022
V037220700700013001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Evaluateur(trice) Informations préoccupantes Direction de la prévention et protection de l'enfant et de la famille - Service CRIP <i>Le professionnel évaluateur d'informations préoccupantes participe à une mission de repérage, fondamentale, essentielle à la politique publique de prévention et de protection de l'enfance qui a pour objet de répondre aux besoins fondamentaux de l'enfant et le soutien à son développement. L'évaluation est un droit pour l'enfant et une chance que sa situation soit objectivée et prise en compte. Le professionnel évaluateur d'informations préoccupantes met en oeuvre les missions qui lui sont confiées dans le respect du cadre légal et institutionnel (lois de 2007 et 2016 et leurs décrets d'application, la note de cadrage départementale relative à l'évaluation pluridisciplinaire des informations préoccupantes, le référentiel ESOPPE CREA Auvergne Rhône Alpes, le protocole partenarial relatif à la CRIP). Le professionnel évaluateur d'informations préoccupantes est rattaché à l'équipe mobile d'évaluation nouvellement constituée composée de six professionnels : quatre assistants socio-éducatifs et deux professionnels paramédicaux, travaille en collaboration étroite avec les Directions métiers de la Direction Générale Adjointe, le service de la CRIP, les professionnels des Maisons Départementales de Solidarité ainsi que l'ensemble des partenaires institutionnels concernés.</i> sans offre					
V037220700700032001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Assistant socio-éducatif	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/09/2022
	Référent(e) professionnel(le) Service accueil familial Direction de la prévention et protection de l'enfant et de la famille - Service Accueil familial					

	<i>Le(a) référent(e) professionnel(le) des assistants familiaux est placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Chef du service Accueil familial au sein de la Direction de la Prévention et Protection de l'Enfant et de la Famille. Il/elle fait partie de l'équipe pluridisciplinaire du service Accueil familial à l'échelon départemental organisé dans une nouvelle configuration depuis mai 2020. Dans ce contexte, il contribue à la création d'outils de gestion permettant de rendre lisible et fluide les missions du SAF. Il est en lien avec les services départementaux : Agréments, ASE et en territoires avec les équipes des pôles Enfance et PMI des territoires. Sa mission est d'accompagner les assistants familiaux afin de sécuriser leur activité, leur pratique et leur posture professionnelle dans le cadre de leur mission d'accueil. Il/elle travaille en étroite collaboration avec le psychologue du Service Accueil familial.</i>					
	Attaché, Conseiller socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/09/2022
V037220700700039001	<p>Chargé(e) de mission conseils techniques action sociale/enfance Direction des Territoires Nord Est - Amboise</p> <p><i>Sous l'autorité du DT, le chargé de mission conseils techniques action sociale / enfance, en lien avec les Responsables des pôles action sociale, enfance et PMI, assure les missions sur le champ de la prévention de l'enfance. Membre de l'équipe d'encadrement du territoire, il/elle contribue au bon fonctionnement de la MDS, dans une logique de transversalité. Son activité est régulée par le Directeur de territoire en fonction de l'activité des Pôles et en concertation avec leurs responsables. En lien avec les Directions métiers Action Sociale, Développement social et Enfance, il/elle participe au déploiement opérationnel des orientations stratégiques de l'institution et concourt (en lien avec les responsables de pôles enfance action sociale et PMI) à la conduite de projets structurants, notamment en lien avec le protocole de prévention. Le chargé de mission joue un rôle actif, en lien avec le directeur de territoire, les Responsables PMI, Enfance et Action Sociale, dans le développement du partenariat local et le travail en réseau avec les acteurs institutionnels et associatifs de la prévention de l'enfance.</i></p> <p>avec offre O037220700700039https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700700039-charge-e-mission-conseils-techniques-action-sociale-enfance/2</p>					
	Attaché, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle, Conseiller socio-éducatif	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2022	01/09/2022
V037220700700057001	<p>Chargé(e) de mission conseils techniques action sociale/enfance Direction des Territoires Sud-Est _ Loches</p> <p><i>Sous l'autorité du DT, le chargé de mission conseils techniques action sociale / enfance, en lien avec les Responsables des pôles action sociale, enfance et PMI, assure les missions sur le champ de la prévention de l'enfance. Membre de l'équipe d'encadrement du territoire, il/elle contribue au bon fonctionnement de la MDS, dans une logique de transversalité. Son activité est régulée par le Directeur de territoire en fonction de l'activité des Pôles et en concertation avec leurs responsables. En lien avec les Directions métiers Action Sociale, Développement social et Enfance, il/elle participe au déploiement opérationnel des orientations stratégiques de l'institution et concourt (en lien avec les responsables de pôles enfance action sociale et PMI) à la conduite de projets structurants, notamment en lien avec le protocole de prévention. Le chargé de mission joue un rôle actif, en lien avec le directeur de territoire, les Responsables PMI, Enfance et Action Sociale, dans le développement du partenariat local et le travail en réseau avec les acteurs institutionnels et associatifs de la prévention de l'enfance.</i></p> <p>avec offre O037220700700057https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700700057-charge-e-mission-conseils-techniques-action-sociale-enfance/2</p>					
V037220700700071001	Puéricultrice	Poste créé suite à un	35h00	ouvert aux contractuels	01/07/2022	01/09/2022

CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE		nouveau besoin		Art. L332-14 du code général de la fonction publique		
	Puériculteur(trice) - MDS Monconseil Direction des Territoires Tours Nord Loire - PMI Monconseil <i>L'agent recruté(e) assurera sur son territoire d'intervention et sous l'autorité hiérarchique du médecin responsable du Pôle PMI, la protection et la promotion de la santé de l'enfant et de sa famille. Il/elle aura un rôle de conseil et d'accompagnement auprès des parents et participera à la surveillance et à la protection des mineurs en danger.</i> avec offre O037220700700071 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700700071-puericulteur-trice-mds-monconseil/2					
V037220700700576001 MAIRIE DE FONDETTES	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/07/2022	15/09/2022
	Assistant Administratif (H/F) Direction des Services Techniques et de l'Aménagement Urbain <i>Au sein de la Direction des Services Techniques et de l'Aménagement Urbain Adjoint administratif ou adjoint administratif principal - Catégorie C Placé(e) sous l'autorité de l'Assistante de Direction, vous assurez l'accueil physique et téléphonique, et le suivi des différents dossiers administratifs au sein de la Direction des Services Techniques et de l'Aménagement Urbain. Missions : Service Aménagement Urbain * Accueil physique et téléphonique des usagers, orientation des appels * Information des usagers sur des questions en urbanisme, renseignements sur le cadastre et le PLU * Enregistrement des dossiers (permis de construire...) sur Net ADS, apposition tampon date d'arrivée * Mise en oeuvre de la dématérialisation des Autorisations du Droit des Sols (ADS) : scan de documents, enregistrement informatique, classement... Services Techniques (en binôme avec un autre agent d'accueil) * Accueil physique et téléphonique du public de la Direction des Services Techniques (DST) * Prise de messages en cas d'absence des correspondants * Enregistrement des doléances des usagers * Gestion des demandes d'intervention sur Open GST * Gestion de l'Intranet et de la messagerie * Mise en forme, diffusion et classement des arrêtés * Suivi des interventions concernant l'éclairage public sur Saga V2 * Aide auprès des services de la DST, traitement administratif de documents divers (saisie, mise en forme de documents, mise sous pli, photocopies, scan, classement...) Profil du candidat : Qualité d'accueil et de rédaction Sens de l'organisation, adaptabilité, esprit d'équipe Rigueur et discrétion professionnelle Maîtrise des outils informatiques, bureautiques (tableur, traitement de texte...) et internet Poste à pourvoir le : 15 septembre 2022 Type d'emploi : Emploi permanent Temps de travail : Temps complet (38h/semaine)</i> avec offre O037220700700576 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700700576-assistant-administratif-h-f/2					
V037220700700937001 SIAEP DE LA REGION DE COURCOUE	Adjoint technique	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	01h30	à pourvoir par voie statutaire	04/07/2022	08/07/2022
	AGENT D'ENTRETIEN DE BUREAU AGENT EN CHARGE DE L'ENTRETIEN DU BUREAU DU SYNDICAT sans offre					
V037220700700997001 MAIRIE DE CERE LA RONDE	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction	04/07/2022	04/07/2022

		collectivité		publique		
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Technique <i>Ménage et entretien des bâtiments publics Surveillance des enfants à la cantine et dans le bus scolaire</i> sans offre					
V037220700701001001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	30h25	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	04/07/2022	01/09/2022
MAIRIE DE CHENONCEAUX	Agent polyvalent service périscolaire SERVICE SCOLAIRE <i>Surveillance garderie surveillance restaurant scolaire accompagnateur transport scolaire entretien des locaux scolaires</i> sans offre					
	Adjoint administratif , Rédacteur, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/07/2022	01/09/2022
V037220700701251001	UN(E) GESTIONNAIRE DES FINANCES ET DE LA COMMANDE PUBLIQUE DIRECTION DE LA TRANSITION ENERGETIQUE <i>Poste n°4453 Tours Métropole Val de Loire (22 communes) Recrute UN(E) GESTIONNAIRE DES FINANCES ET DE LA COMMANDE PUBLIQUE A LA DIRECTION DE LA TRANSITION ENERGETIQUE Cadre d'Emploi des Adjoints Administratifs ou Rédacteurs Territoriaux Par voie statutaire ou contractuelle Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieu d'exercice du poste : Tours (quartier des 2 lions) Tours Métropole Val de Loire est composée de 22 communes totalisant environ 300 000 habitants, et représente un bassin de vie de plus de 500 000 personnes. Dotée d'une compétence " énergie " au sens large, Tours métropole a créé une direction ayant pour objectif de définir et mettre en oeuvre la feuille de route de la transition énergétique du territoire. Une vingtaine de personnes oeuvre quotidiennement à tendre vers cet objectif, à travers les pôles " stratégie et concessions énergétique " et " efficacité énergétique ". Rattaché(e) au directeur, vous serez chargé(e) du suivi de l'exécution budgétaire de la Direction, ainsi que de l'encadrement des procédures inhérentes à la définition, à la passation et à l'exécution des marchés publics. Référent(e) " finances et commande publique ", vous assurez l'interface avec les directions des Finances et les directions de la Commande publique de la ville de Tours et de la métropole. Vous pourrez ponctuellement venir en " appui-conseil " aux 19 communes membres du Service commun de l'énergie. La direction de la transition énergétique étant mutualisée entre Tours métropole Val de Loire et la ville de Tours, vous devrez évoluer dans les deux structures avec des pratiques et des outils pouvant être différents.</i> avec offre O037220700701251 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700701251-e-gestionnaire-finances-commande-publique/2					
V037220700701274001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	28h00	à pourvoir par voie statutaire	04/07/2022	08/07/2022
MAIRIE DE LA CELLE SAINT AVANT	Responsable des services garderie périscolaire et cantine municipale Cantine municipale et garderie périscolaire					

	<i>Responsable des services garderie périscolaire et cantine sans offre</i>					
V037220700701287001 MAIRIE DE SAINT CYR SUR LOIRE	Rédacteur	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/07/2022	01/09/2022
	Instructeur AOS H/F Direction de l'urbanisme <i>Basé au sein du Pôle Urbanisme, vous assurez la gestion des Autorisations d'Occupation des Sols (A.O.S). Vos missions seront : - Assurer l'accueil et l'aide au renseignement auprès des administrés - Gérer les instructions des Autorisations d'Occupation des Sols (A.O.S) du dépôt à la délivrance -Traitement du dossier -Rédaction des pièces écrites -Présentation des dossiers en commission -Relations avec l'administré ou son (ses) représentant (s) - Suivre les dossiers et les relations avec les services extérieurs et intérieurs -Consultation des services internes et des services extérieurs -Affichage -Suivi de chantier - Suivi pré-contentieux -Archivage - Suivre les chantiers et la conformité des instructions (déplacement à prévoir, permis B impératif) - Gérer les ERP privés - Faire de la prévention dans le domaine du contentieux de l'urbanisme sans offre</i>					
V037220700701328001 MAIRIE D'AMBOISE	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/07/2022	01/08/2022
	Electricien Bâtiments <i>LA VILLE D'AMBOISE RECRUTE (37) Un(e) électricien Placé(e) sous la direction du chef d'atelier électricité Cadre d'emplois : adjoints techniques (catégorie C) Missions principales : assurer la maintenance électrique basse tension de bâtiments et du patrimoine municipal dans le respect des réglementations en matière de sécurité et de prévention. Réaliser des travaux d'installation ou de maintenance électrique en BT ou TBT - Faire les relevés sur le terrain. - Procéder aux câblages, équipements de coffrets, d'armoires, de postes, de boîtes ainsi qu'aux raccordements. - Effectuer la réalisation des canalisations et des supports. - Interventions préventives et correctives sur les équipements électriques dans les bâtiments communaux ; rénovations, réaménagements. Mettre en oeuvre des installations provisoires en ville pour des manifestations. Entretien des réseaux de signalisation, illuminations réseaux courant faible. Participer aux contrôles des blocs de secours (BAES) et alarmes incendie des bâtiments de la 5ème catégorie. Rendre compte de son activité au chef d'équipe électricité et à la ligne hiérarchique du CTM. Polyvalence avec le service Fêtes et Manifestations - Participer aux déménagements de matériels et mobiliers Participer à la polyvalence des travaux des autres corps d'état de la régie Bâtiments en cas de besoin. avec offre O037220700701328https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700701328-electricien/2</i>					
V037220700701486001 MAIRIE DE JOUE LES TOURS	Animateur, Animateur principal de 1ère classe, Animateur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/07/2022	01/09/2022
	Directeur du secteur Jeunes du Morier Animations loisirs <i>Missions générales du poste : - Assurer la direction d'un accueil de loisirs Jeunes 11/17 ans sur le quartier du Morier de la Ville de Joué-lès-Tours. - Accueillir et encadrer les groupes de jeunes pré-adolescents dans une structure en accueil libre sur le temps périscolaire, les mercredis et les vacances. -</i>					

	<i>Proposer et concevoir des animations de loisirs en direction des jeunes dans le cadre du projet éducatif de la ville.</i> sans offre					
V037220700701496001	Adjoint administratif , Rédacteur	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/07/2022	15/07/2022
CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Chargé(e) d'accueil, d'information et d'orientation-Chinon Direction des Territoires Grand-Ouest -Maison départementale de solidarité de Chinon <i>Le(a) chargé(e) d'accueil, d'information et d'orientation, travaille sous l'autorité hiérarchique du responsable du pôle action sociale : il (elle) est le premier contact de l'usager avec les services de la MDS, il (elle) a un rôle essentiel pour une première évaluation de la demande et une orientation vers les professionnels compétents pour y répondre. L'agent recruté travaillera également en étroite collaboration avec les professionnels du pôle.</i> avec offre O037220700701496 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700701496-charge-e-accueil-information-orientation-chinon/2					
V037220700701508001	Adjoint administratif , Rédacteur	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/07/2022	01/09/2022
CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Assistant(e) de Direction Direction générale adjointe Solidarités-Direction déléguée aux Ressources <i>Rattaché(e) au Directeur délégué aux ressources de la DGAS, l'assistant(e) de direction aura également en charge l'assistanat de la Direction de projets communication transversale et droits des femmes. Il/elle apportera un appui permanent aux deux directeurs afin d'optimiser la gestion de leur activité et le suivi des dossiers. L'assistant(e) de direction aura également un rôle d'interface avec toutes les directions de la DGAS et les directions transversales de la collectivité, les secrétariats des élus des politiques sociales ainsi que les partenaires extérieurs.</i> sans offre					
V037220700701533001	Animateur, Animateur principal de 1ère classe, Animateur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/07/2022	01/09/2022
MAIRIE DE JOUE LES TOURS	Directeur du Secteur Jeunes des Frères Lumière Animations loisirs <i>Missions générales du poste : - Assurer la direction d'un accueil de loisirs Jeunes 11/17 ans sur le quartier du Politique de la Ville de Joué-lès-Tours. - Accueillir et encadrer les groupes de jeunes pré-adolescents dans une structure en accueil libre sur le temps périscolaire, les mercredis et les vacances. - Proposer et concevoir des animations de loisirs en direction des jeunes dans le cadre du projet éducatif de la ville.</i> sans offre					
V037220700701768001	Adjoint administratif	Poste créé suite à un changement de temps de travail	20h00	à pourvoir par voie statutaire	04/07/2022	04/07/2022
MAIRIE DE LIGUEIL	Assistant services à la population (h/f) APC <i>La modification des heures ouvertures de l'APC, permet l'augmentation du temps de travail de 20/35ème au lieu de 19.5/35ème.</i> sans offre					

V037220700701961001	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	04h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/07/2022	05/09/2022
CC TOURAINE VAL DE VIENNE	Enseignant de Tuba et Trombone (H/F) Ecole de musique <i>A partir d'une expertise artistique et pédagogique, vous enseignerez la pratique du tuba et du trombone. Développez la curiosité et l'engagement artistique, transmettez les répertoires les plus larges possible en inscrivant votre activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.</i> avec offre O037220700701961 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700701961-enseignant-tuba-trombone-h-f/2					
V037220700702129001	Attaché, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	04/07/2022	01/01/2023
MAIRIE DE POUZAY	Secrétaire de mairie (h/f) administratif <i>Secrétaire de mairie</i> avec offre O037220700702129 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700702129-secretaire-mairie-h-f/2					
V037220700702918001	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/07/2022	01/09/2022
TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	UN CHEF D'EQUIPE (H/F) DIRECTION DECHETS ET PROPLETE <i>Poste n° 779 Tours Métropole Val de Loire (22 communes) Recrute UN CHEF D'EQUIPE (H/F) POUR SA DIRECTION DECHETS ET PROPLETE Pôle de Services Collecte et Apport Volontaire, Propreté Urbaine, Fourrière Animale et Gestion de Flotte Cadre d'emplois des Agents de Maîtrise Territoriaux Classification RIFSEEP - C2 Par voie statutaire ou contractuelle Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieu d'exercice du poste : Territoire de Tours Métropole Val de Loire</i> avec offre O037220700702918 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700702918-chef-equipe-h-f/2					
V037220700703036001	Brigadier-chef principal, Gardien brigadier	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	05/07/2022	01/01/2023
MAIRIE DE TOURS	Policier municipal (h/f) <i>Veille et prévention en matière de maintien du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publiques Recherche et relevé des infractions Rédaction et transmission d'écrits professionnels Accueil et relation avec la population Permanence opérationnelle et organisationnelle du service de police municipale Application des règles de sécurité Contrôle du respect des règles de sécurité Activités spécifiques liées à l'application des règles relatives au port, au transport, au lieu de détention des armements, à la formation au tir et au maniement des armes Peut assurer la suppléance des chefs d'équipes Coordination du trafic radio et interface entre les différents intervenants</i> sans offre					
V037220700703038001	Attaché, Attaché principal, Attaché	Poste vacant suite à	35h00	ouvert aux contractuels	05/07/2022	01/10/2022

MAIRIE DE TOURS	hors classe	une radiation des cadres (retraite, démission,...)		Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
<p>UN(E) CHEF(FE) DE PROJET COMMUNICATION Direction de la Communication <i>Poste N°997 LA VILLE DE TOURS RECRUTE POUR SON SERVICE COMMUNICATION ET INFORMATION UN(E) CHEF(FE) DE PROJET COMMUNICATION Cadre d'emploi des Attachés Territoriaux Classification RIFSEEP - A3 Par voie statutaire ou contractuelle Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieu d'exercice du poste : TOURS Sous l'autorité de la directrice de la communication, vous concevez et mettez en oeuvre des actions de communication, développez la création et assurez la qualité et la cohérence des formes et des contenus de communication.</i> avec offre O037220700703038https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700703038-e-chef-fe-projet-communication/2</p>						
V037220700703104001 TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/07/2022	01/09/2022
<p>UN RESPONSABLE DE SECTEUR COLLECTE (H/F) DIRECTION DECHETS ET PROPRETE <i>Poste n° 723 Tours Métropole Val de Loire (22 communes) Recrute UN RESPONSABLE DE SECTEUR COLLECTE (H/F) POUR SA DIRECTION DECHETS ET PROPRETE Pôle de Services Collecte et Apport Volontaire, Propreté Urbaine, Fourrière Animale et Gestion de Flotte Cadre d'emplois des Agents de Maîtrise Territoriaux Classification RIFSEEP - C2 Par voie statutaire ou contractuelle Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieu d'exercice du poste : Territoire de Tours Métropole Val de Loire</i> avec offre O037220700703104https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700703104-responsable-secteur-collecte-h-f/2</p>						
V037220700703239001 MAIRIE DE TOURS	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/07/2022	01/10/2022
<p>UN AGENT DE SURVEILLANCE DE LA VOIE PUBLIQUE (F/H) Direction de la Police Municipale - Brigade de Mobilité Urbaine <i>Poste N°1199 LA VILLE DE TOURS RECRUTE POUR SA BRIGADE DES MOBILITÉS URBAINES Direction de la Police Municipale UN AGENT DE SURVEILLANCE DE LA VOIE PUBLIQUE (F/H) Cadre d'emplois des Adjoints Techniques Territoriaux Classification RIFSEEP - C2 Par voie statutaire ou contractuelle Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieu d'exercice du poste : Tours</i> avec offre O037220700703239https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700703239-agent-surveillance-voie-publique-f-h/2</p>						
V037220700703324001 MAIRIE DE TOURS	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	05/07/2022	05/07/2022
<p>Agent Accueil Standard Direction Police Municipale Direction de la Police Municipale - Secteur Accueil Standard <i>Traitement des dossiers administratifs Accueil physique ou téléphonique du public Renseignement du public sur place ou par téléphone Orientation du public vers les services ou organismes compétents Constitution, actualisation et diffusion d'information</i> sans offre</p>						
V037220700703329001	Adjoint technique , Adjoint	Poste créé suite à un	35h00	à pourvoir par voie statutaire	05/07/2022	01/09/2022

SDIS de Indre-et-Loire	technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	nouveau besoin				
Technicien habillement Habillement - EPI <i>Suite à une création de poste, le service départemental d'incendie et de secours d'Indre-et-Loire recrute au pôle soutien technique et logistique _ groupement logistique, équipement matériel _ service habillement EPI : 1 agent du cadre d'emplois des adjoints techniques ou des agents de maîtrise (fonction publique territoriale _ filière technique _ catégorie C) pour assurer les fonctions de technicien habillement, avec offre O037220700703329</i> https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700703329-technicien-habillement/2						
V037220700703366001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Agent de maîtrise	Poste vacant temporairement suite à un détachement de courte durée	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	05/07/2022	06/07/2022
MAIRIE DE TOURS	Agent de Surveillance de la Voie Publique (ASVP) <i>Contrôle du stationnement gênant sur voie publique, en lien avec les prérogatives fixées par le code de la route et selon les directives de la hiérarchie Accueil et contrôle de l'accès du public Surveillance technique à partir de rondes et d'itinéraires Veille relative à la protection des personnes Prise en charge des deux roues abandonnés sur la voie publique Dans le cadre des manifestations et festivités sur voie publique, appui aux agents de la PM sur la tenue de points de barriérage sans offre</i>					
V037220700703417001	Auxiliaire de puériculture de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/07/2022	01/12/2022
MAIRIE DE TOURS	UN(E) AUXILIAIRE DE PUERICULTURE (Diplôme d'auxiliaire de puériculture obligatoire) Direction Petite Enfance <i>Poste N°1934 LA VILLE DE TOURS RECRUTE POUR SA DIRECTION PETITE ENFANCE UN(E) AUXILIAIRE DE PUERICULTURE (Diplôme d'auxiliaire de puériculture obligatoire) Cadre d'emploi des Auxiliaires de Puériculture Classification RIFSEEP - B3 Par voie statutaire ou contractuelle Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieu d'exercice du poste : TOURS CONTEXTE DU POSTE La Direction de la Petite Enfance (DPE) est composée d'un service administratif et financier; d'un service des partenariats et projets transverses et de 18 établissements d'accueil des jeunes enfants (EAJE) municipaux supervisés par un coordinateur petite Enfance. Plusieurs intervenantes portent des projets transverses autour de la pédagogie, l'art, la culture et la musique. avec offre O037220700703417</i> https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700703417-e-auxiliaire-puericulture-diplome-auxiliaire-puericulture-obligatoire/2					
V037220700703494001	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/07/2022	01/09/2022
MAIRIE DE JOUE LES TOURS						

	Chargé du recrutement DRH <i>Missions générales du poste : - Piloter et organiser le processus de recrutement - Organiser la communication des offres d'emploi et la promotion des métiers de la Collectivité - Analyser les candidatures et profils des candidats - Préparer et suivre l'intégration des nouveaux embauchés - Participer à l'élaboration des profils de poste - Participer à la gestion des demandes de stage et d'alternance - Assurer une veille juridique et réglementaire avec offre O037220700703494</i> https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700703494-charge-recrutement/2					
V037220700703495001 MAIRIE DE CORMERY	ATSEM principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	16h10	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	05/07/2022	01/09/2022
	ATSEM (h/f) <i>Missions : * Temps scolaire Aide l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie (vestimentaire, alimentaire, motrice...) Surveillance de la sécurité et de l'hygiène des enfants Assistance de l'enseignant dans la préparation et/ou l'animation d'activités pédagogiques Aménagement et entretien des locaux et des matériaux destinés aux enfants Accueil avec l'enseignant des enfants et des parents ou substituts parentaux Surveillance lors des récréations Accompagnement lors des sorties scolaires Gestion des stocks de produits d'entretien et de l'armoire à pharmacie * Temps périscolaire Encadrement des enfants avant, pendant et après le repas Participation à la surveillance * Compétences / savoirs Connaissance du développement (physique et psychologique) de l'enfant Notions liées aux handicaps Maîtrise des techniques d'hygiène et de sécurité Maîtrise des gestes d'urgence et de secours Connaissance des règles d'hygiène des locaux et de stockage des produits Connaissance des gestes et postures de travail à adopter dans le cas de manutention ou d'entretien des locaux Connaissance des techniques d'animation et d'éveil de l'enfant</i> sans offre					
V037220700703972001 MAIRIE DE NOTRE DAME D'OE	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/07/2022	22/08/2022
	Auxiliaire de puériculture Crèche <i>Sous l'autorité de la responsable du multi-accueil municipal, et au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous assurerez les missions suivantes : - Participation à la mise en oeuvre du projet pédagogique de la structure - Accueil de l'enfant et de sa famille - Mise en oeuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants - Valorisation et soutien de la fonction parentale - Soins de confort et d'hygiène des enfants au quotidien - Animation des ateliers d'éveil - Respect des règles de sécurité spécifiques au domaine de la petite enfance</i> avec offre O037220700703972					
V037220700704030001 MAIRIE DE VERNOU SUR BRENNE	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/07/2022	01/12/2022
	GESTIONNAIRE ADMINISTRATIF CHARGE DES AFFAIRES SCOLAIRES, DE LA VIE ASSOCIATIVE, DE MISSIONS DE SECRETARIAT ET DE GESTION DE DOSSIERS <i>Gérer les services scolaires et périscolaires : Accueillir les familles fréquentant un service scolaire ou périscolaire : Délivrer les récépissés d'inscriptions</i>					

scolaires, Préparer les dossiers d'inscriptions en début d'année pour la rentrée scolaire, Enregistrer les inscriptions cantines, garderies, Etats de pointage Réceptionner et étudier les demandes de subventions pour les voyages scolaires Etablir les documents liés aux grèves Mettre à jour annuellement les règlements intérieurs Assurer la communication auprès des familles en concertation avec le chargé de communication Appui à l'organisation du service minimum Etablir les facturations périscolaires : Restaurant scolaire, Garderies périscolaires, Vérifier, chaque mois, et alerter les familles pour les impayés, Effectuer le bilan annuel (dépenses et recettes) de la restauration scolaire et des garderies périscolaires. Gérer les transports scolaires : Accueillir et renseigner physiquement et téléphoniquement les usagers ; Être l'interlocutrice privilégiée du Syndicat de transport scolaire Instruire les demandes d'inscription de transport scolaire et les dessertes en lien avec le Syndicat Assurer le suivi et la gestion du courrier lié à cette activité et répondre à la messagerie Gérer les équipements sportifs Mettre à jour et éditer les plannings des équipements sportifs à chaque rentrée scolaire. Gérer les locations des équipements sportifs et rédiger la correspondance liée aux réservations Suivi des conventions d'utilisation des équipements Enregistrer le courrier arrivé et départ Gérer les produits d'entretien recenser les besoins en produits d'entretien commander et gérer les stocks réclamer les fiches de données de sécurité auprès des fournisseurs de produits d'entretien préparer la distribution des produits pour chacun des services municipaux Archiver Assurer le classement régulier des documents administratifs Procéder à l'archivage définitif et aux éliminations Suivi du plan de classement Missions Ponctuelles - Accueil téléphonique et physique des usagers les jours de fermeture au public et en cas de besoin - Délivrance des extraits d'actes d'Etat-Civil avec offre O037220700704030https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700704030-gestionnaire-administratif-charge-affaires-scolaires-vie-associative-missions-secretariat-gestion-dossiers/2

Adjoint administratif , Rédacteur	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/07/2022	01/09/2022
-----------------------------------	---	-------	---	------------	------------

CONSEILLER EN EMPLOI ET INSERTION PROFESSIONNELLE rattaché à la Mission Locale de Touraine Accompagnement professionnel des demandeurs d'emploi de la commune de - 26 ans CCAS
Dans le cadre d'une convention annuelle avec la Mission Locale de Touraine : accompagnement global des jeunes de moins de 26 ans (emploi, santé, logement, accès à l'autonomie, accès aux droits...), contractualisation ou orientation vers les dispositifs nationaux (Contrat Engagement Jeune, PACEA) utilisation du logiciel spécifique " I-Milo ", transmission d'un rapport statistique annuel, participation aux réunions de synthèse hebdomadaires, aux formations et manifestations organisées par la Mission Locale de Touraine. Référent dans le cadre d'une convention de Pôle Emploi : établir de relations régulières, prise en compte des informations, des modules d'insertion et de formation. Activités communes : - Accueillir, informer et orienter les usagers, - Établir un diagnostic social du jeune, - Accompagner dans son parcours professionnel la personne sur la base d'un projet négocié : (insertion, réinsertion, mobilité, gestion de carrière, formation, promotion...) - Prospector des entreprises chambraisiennes susceptibles de proposer des emplois, - Participer et apporter une aide aux entreprises de la commune (soutien logistique, immersion, recrutement, information...) - Organiser des manifestations liées à l'emploi et à la formation : Markethon, Salon de l'Intérim, Salon de la formation et la reconversion professionnelle avec la mise en place d'un calendrier annuel en relation avec le deuxième conseiller emploi - Mettre en place des visites d'entreprises situées sur la commune - Développer les relations et les projets avec les partenaires : Pôle emploi (référent, suivi et évolution de la convention), les associations Grand Sud, UCAPL, les chambres consulaires CCI, CMA et le service développement économique de Tours Métropole Val de Loire - Assurer le suivi statistique de l'activité et transmettre un rapport d'activité au directeur du CCAS - Etablir un calendrier annuel des manifestations à caractère économique - Participer au groupe de développement économique. Savoir-faire : Accompagnement professionnel de la personne - Identifier et analyser l'aspect professionnel du problème exprimé, - Informer sur les données administratives et socio-économiques liées à l'emploi (circuits administratifs, aspects réglementaires, marché du

V037220700704164001

MAIRIE DE CHAMBRAY LES TOURS

	<p>travail, métiers,) - Proposer les dispositifs d'aide à la recherche d'emploi de formation existants les mieux adaptés sur la base d'un projet individuel négocié (faire le lien avec les organismes identifiés), - S'assurer de l'engagement de la personne dans les actions de recherche d'emploi acceptées dans le cadre du projet individuel, - Etablir des rapports réguliers d'entretien. Savoirs : - Application des règles éthiques et déontologiques propres au travail social dont le respect du secret professionnel, - Connaissances précises des dispositifs et acteurs dans le domaine de l'emploi et de la formation sur le département, - Aisance dans la communication écrite et orale, - Aisance dans les techniques d'entretien, - Connaissances de base en droit du travail, - Connaissances de base en sciences humaines, - Connaissance de l'outil informatique et maîtrise des logiciels de traitement de texte. Organisation de manifestations, d'actions collectives SAVOIR-ETRE : - Faculté d'écoute, d'analyse, - Discrétion et sens de la confidentialité, - Être disponible, - Capacité d'adaptation et d'autonomie, - Bon équilibre psychologique, - Goût du travail en équipe et respect de la hiérarchie Temps de travail et cycle de travail : 38h Rémunération : grille de la fonction publique + CNAS et COS + garantie de maintien de salaire Date prévue du recrutement 01/09/2022 Date limite de candidature 05/08/2022 Envoyer lettre de motivation pour le 05/08 et CV soit par courrier à M. le Maire - Hôtel de Ville - BP246 - 37172 CHAMBRAY-LES-TOURS CEDEX ou par mail à dg@ville-chambray-les-tours.fr Pour tout renseignement complémentaire, contact : Frédéric MARTINAGE, Directeur du CCAS, au 02.47.48.45.20 ou fmartinage@ville-chambray-les-tours.fr sans offre</p>					
V037220700704483001	Gardien brigadier	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/07/2022	01/09/2022
MAIRIE D'ESVRES SUR INDRE	<p>Policier municipal (h/f) Police municipale <i>Placé sous l'autorité de Monsieur le Maire et la responsabilité du Directeur Général des Services, le gardien-brigadier de police participera à toutes les missions dévolues à la police municipale. Le policier municipal exerce les missions de prévention nécessaires au maintien du bon ordre, de la sûreté et de la salubrité publiques. Il assure également une relation de proximité avec la population.</i> avec offre O037220700704483 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700704483-policier-municipal-h-f/2</p>					
V037220700704670001	Rédacteur, Technicien	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/07/2022	01/11/2022
MAIRIE DE TOURS	<p>UN REGISSEUR DE SCENE (F/H) Grand Théâtre - Opéra de TOURS <i>Poste N°3890 LA VILLE DE TOURS RECRUTE POUR SON GRAND THÉÂTRE - OPÉRA DE TOURS UN RÉGISSEUR DE SCÈNE (F/H) Emploi de catégorie B Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieu d'exercice du poste : TOURS Définition : vous assurez la régie de scène des productions lyriques du Grand Théâtre, des accueils et la régie du chœur de l'Opéra. Vous supplérez la direction de scène en cas d'absence.</i> avec offre O037220700704670 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700704670-regisseur-scene-f-h/2</p>					
V037220700705063001	Assistant d'enseignement artistique, Technicien, Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	20h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/07/2022	01/01/2023
MAIRIE DE TOURS	<p>UN(E) CHEF(FE) DE CHOEUR Grand Théâtre - Opéra de TOURS</p>					

	<p>Poste N°453 LA VILLE DE TOURS RECRUTE POUR SON GRAND THÉÂTRE - OPÉRA DE TOURS UN(E) CHEF(FE) DE CHOEUR Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieu d'exercice du poste : TOURS Placé(e) sous l'autorité du Directeur du Grand Théâtre-Opéra, vous assurez la direction du chœur, préparez et organisez les répétitions et les représentations du chœur à l'Opéra de Tours ou sur d'autres sites (autres opéra, festivals, ...) en fonction de la programmation des spectacles.</p> <p>avec offre O037220700705063https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700705063-e-chef-fe-choeur/2</p>					
V037220700705103001 MAIRIE DE TOURS	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	à pourvoir par voie statutaire	06/07/2022	01/09/2022
<p>UN AGENT ADMINISTRATIF ET FINANCIER (H/F) DIRECTION DES MOYENS GENERAUX, DES ACHATS ET DE LA LOGISTIQUE</p> <p>Poste N°2874 LA VILLE DE TOURS RECRUTE POUR SA DIRECTION DES MOYENS GENERAUX, DES ACHATS ET DE LA LOGISTIQUE UN AGENT ADMINISTRATIF ET FINANCIER (H/F) Cadre d'Emplois des Adjointes Administratives Territoriales Classification RIFSEEP - C2 Par voie statutaire ou contractuelle Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieu d'exercice du poste : Tours DEFINITION DU POSTE : rattaché à la Direction des Moyens Généraux, des Achats et de la Logistique, au Secrétariat du Pôle Ressources Techniques et, sous l'autorité hiérarchique de la Responsable du Pôle.</p> <p>avec offre O037220700705103https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700705103-agent-administratif-financier-h-f/2</p>						
V037220700705140001 MAIRIE DE HUISMES	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/07/2022	01/09/2022
<p>Ouvrier polyvalent des bâtiments (h/f)</p> <p>Agent technique en charge des bâtiments et des équipements communaux: -assurer l'entretien et la maintenance des bâtiments :électricité,peinture,plomberie,assistance et suivi des contrôles techniques des prestataires,contrôle et gestion d'une chaufferie bois -manutention mobilier et préparation des salles en fonction des besoins (vin d'honneur,...) -nettoyage et préparation du marché hebdomadaire -Distribution de courriers urgents et affichage</p> <p>avec offre O037220700705140https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700705140-ouvrier-polyvalent-batiments-h-f/2</p>						
V037220700705595001 CC TOURAINE VALLEE DE L'INDRE	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	06/07/2022	11/07/2022
<p>ASSISTANTE RH RESSOURCES HUMAINES</p> <p>Assure le traitement et la gestion des dossiers en matière de gestion ressources humaines, dans le respect des procédures et des dispositions réglementaires.</p> <p>sans offre</p>						
V037220700705832001 MAIRIE DE BOSSAY SUR CLAISE	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite,	22h50	à pourvoir par voie statutaire	06/07/2022	09/07/2022

		démission,...)				
	Agent d'entretien et surveillance cantine <i>Entretien des bâtiments communaux et surveillance de la cantine</i> sans offre					
V037220700706208001	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/07/2022	29/08/2022
CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Assistant(e) social(e) de secteur - MDS Mame H/F Direction des Territoires Tours Sud Loire _ Pôle Enfance de la Maison Départementale de la Solidarité de Mame - Secteur d'intervention : l'assistant(e) social(e) sera amené(e) à intervenir en désectorisation sur le secteur MERLUSINE/Maryse BASTIE L'agent affecté(e) sur cet emploi sera chargé, dans le cadre de l'aide à la vie quotidienne des personnes en difficulté, de l'insertion des bénéficiaires du R.S.A, de la prévention de l'enfance en danger, du traitement des informations préoccupantes, de la prévention des expulsions, de la prévention et protection des personnes particulièrement vulnérables. sans offre					
V037220700706398001	Emploi contractuel de cat. C	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	03h50	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique	06/07/2022	08/07/2022
MAIRIE DE RICHELIEU	agent de surveillance de la cantine enfance jeunesse <i>surveillance des enfants à la cantine</i> sans offre					
V037220700706762001	Gardien brigadier, Brigadier-chef principal	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	06/07/2022	01/09/2022
MAIRIE DE FONDETTES	Policier municipal (h/f) <i>Sous la responsabilité du Chef de Service de Police Municipale, vous assurerez la surveillance générale du domaine public (contrôle et application des arrêtés municipaux, surveillance des bâtiments publics, marchés, manifestations locales)</i> avec offre O037220700706762https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700706762-policier-municipal-h-f/2					
V037220700708381001	Educateur des APS	Poste créé suite à un nouveau besoin	27h00	à pourvoir par voie statutaire	07/07/2022	01/09/2022
MAIRIE DE LOCHES	chargé d'interventions sportives écoles / collège et d'animations à l'ALSH ENFANCE JEUNESSE SOLIDARITE VIE ASSOCIATIVE ET SPORTIVE <i>L'agent est chargé de la mise en place d'interventions sportives dans les écoles élémentaires et d'animer la section " football " du collège Georges Besse. Il est également chargé de proposer et de mettre en oeuvre des activités auprès des enfants à l'Accueil de Loisirs.</i> sans offre					
V037220700708490001	Adjoint technique principal de	Poste vacant suite à	35h00	ouvert aux contractuels	07/07/2022	18/07/2022

MAIRIE DE BEAUMONT EN VERON	2ème classe	une radiation des cadres (retraite, démission,...)		Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) technique <i>Agent polyvalent d'entretien espaces verts et bâtiments</i> sans offre					
V037220700708503001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Agent de maîtrise principal, Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/07/2022	01/10/2022
	responsable Ouvrages d'Art- Banque de Données Routières- Patrimoine arboré Direction des Routes et des Mobilités - Service Territorial d'Aménagement du Nord-Ouest <i>Sous la responsabilité du Chef de service et de son adjoint, le/la responsable Ouvrages d'Art et Banque de Données Routières (BDR) aura pour missions : La gestion des ouvrages d'art du STA-NO - Surveillance et visite des ouvrages et des digues, - Relevé des désordres et pathologies des ouvrages - Elaboration de documents de synthèse - Hiérarchisation des interventions, - Evaluation des interventions nécessaires, - Réalisation d'estimations et de devis - Participation à l'élaboration des Dossiers de Consultation des Entreprises, - Programmation des travaux, - Suivi des dossiers Police de l'eau en lien avec l'agence</i> sans offre					
V037220700708507001 MAIRIE DE BEAUMONT EN VERON	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/07/2022	29/08/2022
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) technique <i>Agent polyvalent des services techniques</i> sans offre					
V037220700708508001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Adjoint du patrimoine, Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe, Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe, Assistant de conservation, Assistant de conservation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/07/2022	01/10/2022
	chargé(e) de la médiation, de l'accueil des publics et du suivi des réseaux sociaux Direction de l'Attractivité des Territoires _ Musée de la Préhistoire du Grand-Pressigny <i>Loin des clichés, les riches collections du musée invitent à explorer les aspects sociaux, techniques et économiques de la Préhistoire. Par leurs connaissances sans cesse actualisées, leurs compétences et leur contact avec les publics, les médiateurs participent à la mise en valeur des collections du musée</i> sans offre					

V037220700708572001 CC LOCHES SUD TOURAINE	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	05h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/07/2022	01/09/2022
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) <i>Les missions principales du poste sont notamment les suivantes : * Concevoir et animer des projets d'activités de loisirs o Suivre et proposer des animations en fonction du projet pédagogique en collaboration avec le directeur o Elaborer le planning des animations des sessions (en lien avec le directeur) o Animer, construire et maintenir la dynamique du groupe (enfants, adultes) o Accompagner les animateurs dans les sorties extérieures o Repérer les enfants en difficulté et alerter le directeur * Gérer l'équipement o S'assurer que les locaux soient en état pour recevoir le public accueilli o Faire respecter les normes de sécurité et d'hygiène o Veiller à l'application du règlement intérieur o Lister le matériel existant au sein de la structure, analyser les besoins en matériel et passer commandes conformément aux procédures internes * Gérer l'organisation administrative et animer les équipes o Participer à la gestion de la structure (financier, administratif, pédagogique) en lien avec le directeur o Piloter, suivre et contrôler les activités des animateurs en lien avec le directeur o Participer à la préparation et à l'animation des réunions d'équipe sous l'autorité du directeur o Assurer l'accueil des familles (parents et enfants) et effectuer le pointage des présences * Assurer le remplacement du directeur lors de ses absences o Assurer la gestion de la structure (financière, administrative et pédagogique) o Manager les équipes d'animateurs o Rendre compte de ses actions au directeur de la structure sans offre</i>					
V037220700708607001 CC LOCHES SUD TOURAINE	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/07/2022	01/08/2022
	Agent de déchèterie (h/f) Environnement <i>Missions Principales : * Accueil des particuliers, professionnels et partenaires en déchèterie * Contrôle des entrées, orientation et conseil à la réduction des déchets * Réception et répartition des déchets par typologie * Gestion des flux de déchets, organisation des rotations de bennes et autres contenants * Entretien des espaces verts, des locaux et maintien des protections des sites * Suivi et transmission des documents administratifs * Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité par les usagers sans offre</i>					
V037220700708709001 MAIRIE DE MONTS	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/07/2022	01/09/2022
	Agent d'accompagnement éducatif Scolarité <i>Sous l'autorité de la Coordinatrice du service Scolarité, l'agent d'accompagnement éducatif aura pour missions : - Apporter aux enseignants une assistance pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des jeunes enfants, - Aide à l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie, - Préparer et mettre en état de propreté les locaux et le matériel servant directement à ces enfants, - Participer à la communauté éducative, - Participer à la surveillance sur le temps de cantine</i> avec offre O037220700708709 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700708709-agent-accompagnement-educatif/2					
V037220700708709002	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe,	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/07/2022	01/09/2022

MAIRIE DE MONTS	Adjoint technique principal de 2ème classe					
Agent d'accompagnement éducatif Scolarité <i>Sous l'autorité de la Coordinatrice du service Scolarité, l'agent d'accompagnement éducatif aura pour missions : - Apporter aux enseignants une assistance pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des jeunes enfants, - Aide à l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie, - Préparer et mettre en état de propreté les locaux et le matériel servant directement à ces enfants, - Participer à la communauté éducative, - Participer à la surveillance sur le temps de cantine</i> avec offre O037220700708709 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700708709-agent-accompagnement-educatif/2						
V037220700708709003 MAIRIE DE MONTS	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/07/2022	01/09/2022
Agent d'accompagnement éducatif Scolarité <i>Sous l'autorité de la Coordinatrice du service Scolarité, l'agent d'accompagnement éducatif aura pour missions : - Apporter aux enseignants une assistance pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des jeunes enfants, - Aide à l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie, - Préparer et mettre en état de propreté les locaux et le matériel servant directement à ces enfants, - Participer à la communauté éducative, - Participer à la surveillance sur le temps de cantine</i> avec offre O037220700708709 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700708709-agent-accompagnement-educatif/2						
V037220700708719001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Assistant socio-éducatif	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/07/2022	05/09/2022
Référent(e) de l'Action éducative à domicile Direction des Territoires Joué/Saint-Pierre - Joué-lès-Tours <i>Sous l'autorité du Directeur de territoire, le(la) référent(e) socio-éducatif(ve) d'Action Éducative à Domicile exerce ses fonctions dans le domaine de la prévention et de la protection de l'enfance. Pour l'exercice de ses missions, il/elle prend attache des dispositifs départementaux et des référentiels définis par la Direction de la prévention et protection de l'enfant et de la famille. Il/elle est placé(e) sous l'autorité hiérarchique et technique du Responsable de pôle enfance du territoire lequel est secondé d'un adjoint selon les territoires.</i> sans offre						
V037220700708940001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/07/2022	01/10/2022
agent de travaux routiers Direction des Routes et des Mobilités _ Service Travaux d'Entretien Routiers <i>Au sein du Service Travaux d'Entretien Routiers et sous la responsabilité des conducteurs de travaux, l'agent de travaux routiers assurera des missions liées à l'entretien des voiries et des dépendances routières sur l'ensemble du réseau routier départemental et notamment : - la conduite d'engins pour réalisation de travaux d'entretien routier : o la réalisation des enduits superficiels, le renouvellement ou les travaux neufs du marquage routier, o la pose</i>						

	<i>et les réparations de glissières de sécurité, o le curage des fossés et le dérasement des accotements ; o les travaux de terrassements ou travaux divers (busages, poutre de rive, bordures,...) - la mise en oeuvre de la signalisation temporaire, - la participation aux interventions de la Viabilité Hivernale sans offre</i>					
V037220700708971001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	01h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	07/07/2022	01/09/2022
MAIRIE DE MONTS	<p>Chef de chœur Ecole Municipale de musique <i>Placée sous la responsabilité de la Coordinatrice de l'École Municipale de Musique (80 élèves) et au sein de l'équipe pédagogique (10 professeurs), l'assistant(e) d'enseignement artistique sera en charge d'encadrer et de diriger une chorale adulte mixte d'environ 25 personnes. Les répétitions se dérouleront sur la commune de Monts.</i></p> <p>avec offre O037220700708971https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700708971-chef-choeur/2</p>					

Accusé de réception préfecture

Objet de l'acte :

ARRETÉ PORTANT DECLARATION DE CREATIONS ET DE VACANCES D'EMPLOIS DE CATEGORIES "A", "B", "C"

Date de transmission de l'acte : 08/07/2022

Date de réception de l'accusé de réception : 08/07/2022

Numéro de l'acte : 22-276 ([voir l'acte associé](#))

Identifiant unique de l'acte : 037-283700128-20220708-22-276-AR

Date de décision : 08/07/2022

Acte transmis par : Jordan TEXIER

Nature de l'acte : Actes réglementaires

Matière de l'acte : 8. Domaines de competences par themes
8.6. Emploi-formation professionnelle